



PROGRAMME DE LEADERSHIP EN GESTION DES ACTIFS



Plan de match

- Description du Programme de Leadership en gestion des actifs (PLGA)
- Déroulement
- Retombées
- Cas de Dieppe
- Conclusion

DESCRIPTION DU PLGA



Description du PLGA

- Subvention de la FCM
 - 50%, max 175 k\$ par municipalité

Cette initiative est proposée dans le cadre du Programme de leadership en gestion des actifs qui est administré par la Fédération canadienne des municipalités et financé par le gouvernement du Canada.



FÉDÉRATION
CANADIENNE DES
MUNICIPALITÉS

FEDERATION
OF CANADIAN
MUNICIPALITIES

Canada

Description du PLGA

- Objectifs

- Rassembler des municipalités déjà à l'avant-garde en matière de GA
 - Apprentissage par les pairs
 - 2 cohortes (anglo, franco)
- Les faire progresser dans leur mise en place de la GA
- Intégrer les objectifs de développement durable et d'adaptation aux changements climatiques dans la GA

Description du PLGA

- Municipalités participantes cohorte franco



- Municipalités participantes cohorte anglo

Airdie, AB	Langley, BC	Ottawa, ON
County of Kings, NÉ	Melville, SK	Revelstoke, C-B
Edmonton, AB	Nanaimo, C-B	Vancouver, C-B
Fredericton, NB	North Grenville, ON	Windsor, ON

Description du PLGA

- **Phase 1** (en cours ou terminée pour la cohorte franco)
 - Travail introspectif
 - Engagement des directeurs et des élus envers la GA par :
 - L'adoption d'une Politique de GA
 - Énoncé de grands principes
 - L'adoption d'une Stratégie de GA
 - Énoncé des moyens pour mettre en oeuvre la GA
 - L'adoption d'un Cadre de gestion
 - Schématisation des processus de GA
 - La mise en place d'une structure de gouvernance

Description du PLGA

- Phase 2 (à venir pour la cohorte franco)
 - Phase opérationnelle/mise en œuvre
 - Élaboration des niveaux de services
 - Analyse du risque
 - Analyse du cycle de vie
 - Implantation de logiciel(s)
 - Plan(s) de GA

A cluster of overlapping hexagonal shapes in various shades of gray and white, located in the top right corner of the slide.

DÉROULEMENT DU PROJET

Déroulement du projet

- Rencontre de groupe
 - Formation notions de base de la GA
 - Prise de conscience des enjeux propres à chacun
 - contexte démographique/financier (croissance, stable, décroissance)
 - infrastructures vieillissantes vs nouvelles
- Choix des firmes pour l'accompagnement
 - 2 firmes retenues
- Élaboration Politique, Stratégie et Cadre
 - Ateliers à l'interne avec directions des services les plus concernées (finances, infrastructures, planification urbaine, parcs, etc.)
- Rencontres téléphoniques de groupe
 - Avancement du projet

RETOMBÉES DU PROJET

A decorative graphic in the top right corner consisting of several overlapping hexagons. Some are solid light gray, some are solid dark gray, and some are white with a thin gray outline. They are arranged in a cluster that tapers towards the bottom right.

Retombées du projet

- Échanges entre municipalités
 - Découvrir les bons coups des autres
 - Municipalités pas au même niveau dans tous les secteurs
 - Exigences gouvernementales différentes
 - Structures organisationnelles
 - Niveau de détails de données
 - Etc
- Échanges internes
 - Force à tenir des discussions de fond pour lesquelles on ne prend pas toujours le temps
 - Entre les services
 - Avec la haute direction
 - Avec les élus

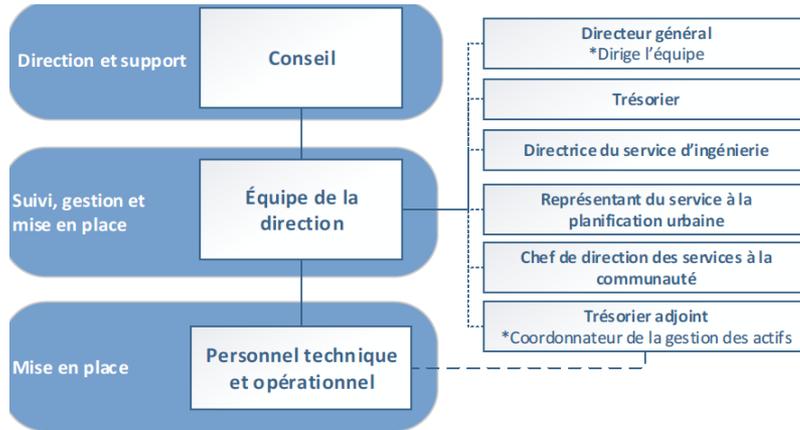
Retombées du projet

- Actifs naturels
 - Occasion de discussions à leur sujet
 - Prise de conscience
 - Rôles et services qu'ils rendent
 - Importance de les intégrer à la GA
- Structures et ressources
 - Prise de conscience
 - Ressources et efforts pour mener à bien la GA
 - Implication de tous les services et non uniquement un chargé de projet à la GA
 - Phase 1 (adoption Politique, Stratégie et Cadre) peu de sens si :
 - Pas de suite « structurelle »
 - » Ressource dédiée à l'avancement du projet
 - » Réorganisation du processus décisionnel d'investissement à l'interne
 - Pas de suite « opérationnelle »
 - » Étapes de mise en place de la GA

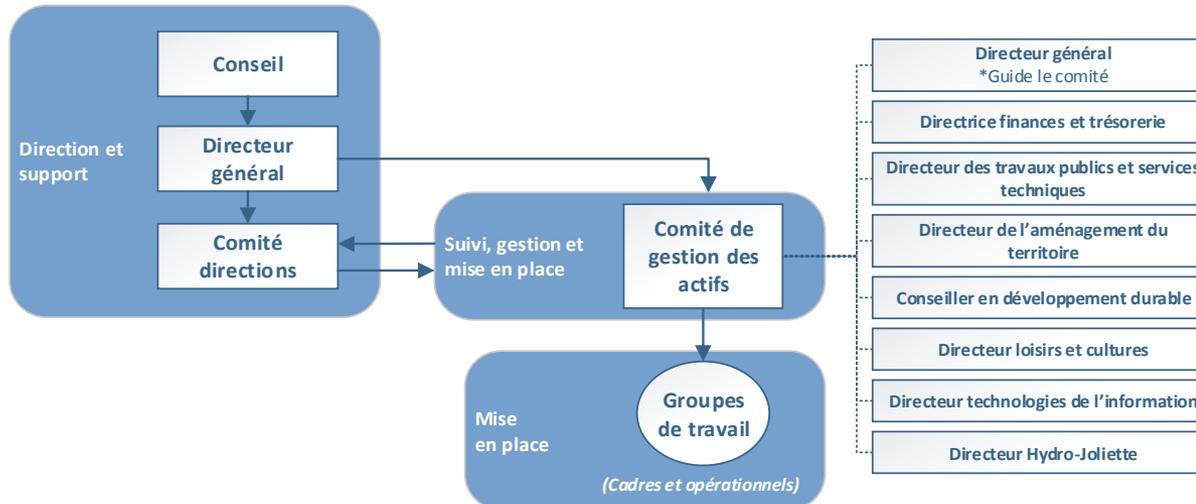
Retombées du projet

Structure de gouvernance

• Dieppe



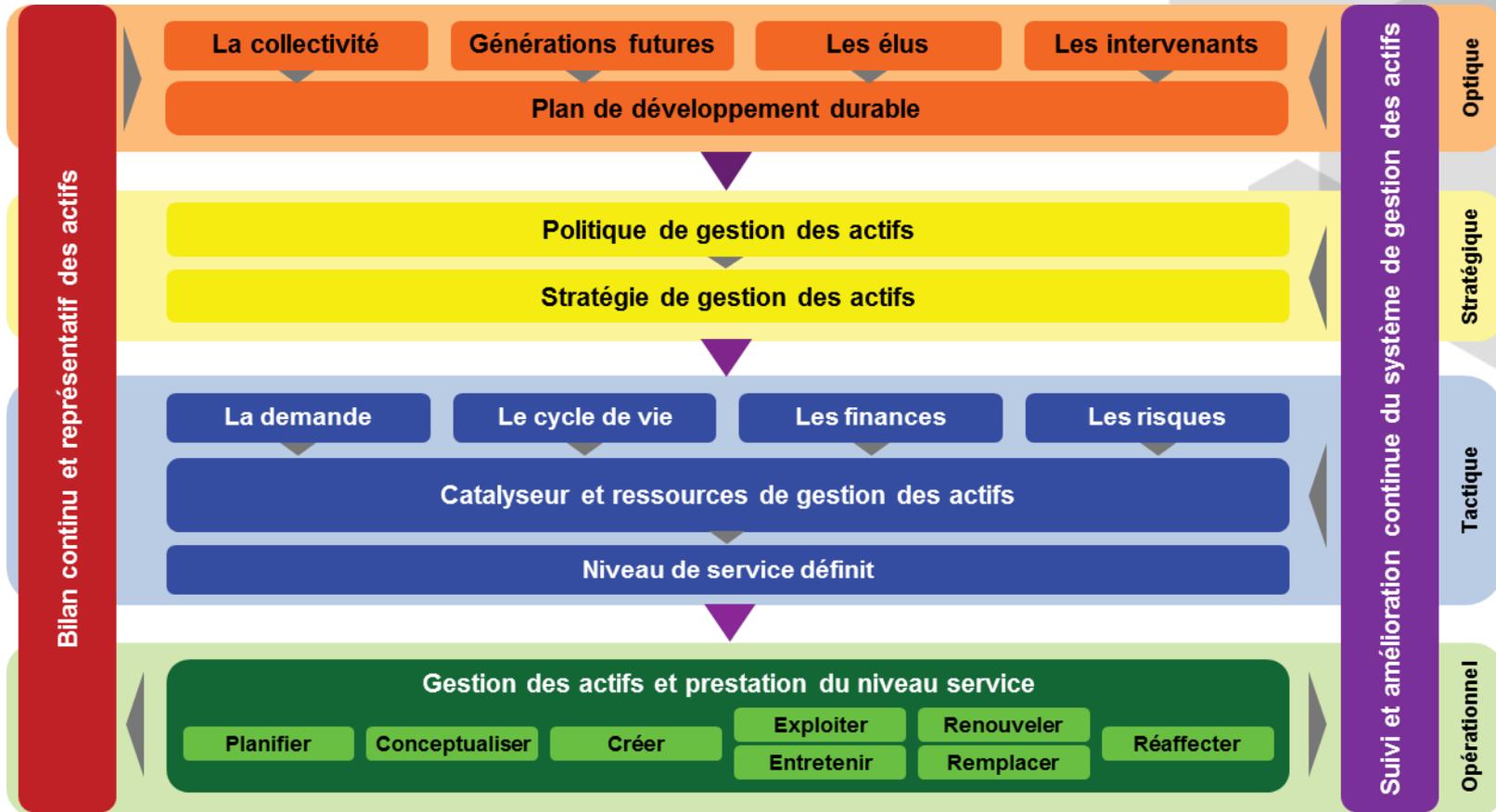
• Joliette



Retombées du projet

Cadre de gestion d'actifs

(Bromont - en élaboration)



Retombées du projet

- Résultats
 - D'ici quelques semaines
 - Adoption de Politiques, Stratgies et Cadres de GA par toutes les municipalités participantes
 - Dieppe et St-Quentin déjà adoptées

CAS DE DIEPPE



Historique GA Ville de Dieppe

- 1^{er} janvier 2012 – Nouvelles normes comptables du secteur public pour le NB (PSAB-3150)
- Embauche d'un consultant pour rencontrer les exigences
- Plan de gestion des actifs / estimation du déficit d'infrastructure

Historique GA Ville de Dieppe

- Nouvelles exigences provinciales
 - Phase 1 : juillet 2018

1- Gouvernance	6- Évaluation de l'état
2- Niveau de services	7- Analyse des coûts
3- Inventaire des actifs	8- Planification financière
4- Évaluation des risques	9- Établir les priorités
5- Changements climatiques	

Historique GA Ville de Dieppe

- Programme de Leadership en gestion des actifs (application septembre 2015)
- 1^{er} Atelier de groupe - Janvier 2017
- Adoption de la politique de Gestion des actifs par le conseil municipal - 27 novembre 2017

Historique GA Ville de Dieppe

- Lien avec le Plan stratégique

INFRASTRUCTURE DE QUALITÉ ET AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE

La Ville de Dieppe veut continuer son développement en ayant une croissance responsable qui vise l'amélioration continue des services tout en se souciant d'une gestion efficace des fonds publics. Elle désire poursuivre l'optimisation des infrastructures municipales et maintenir un fardeau fiscal équilibré.

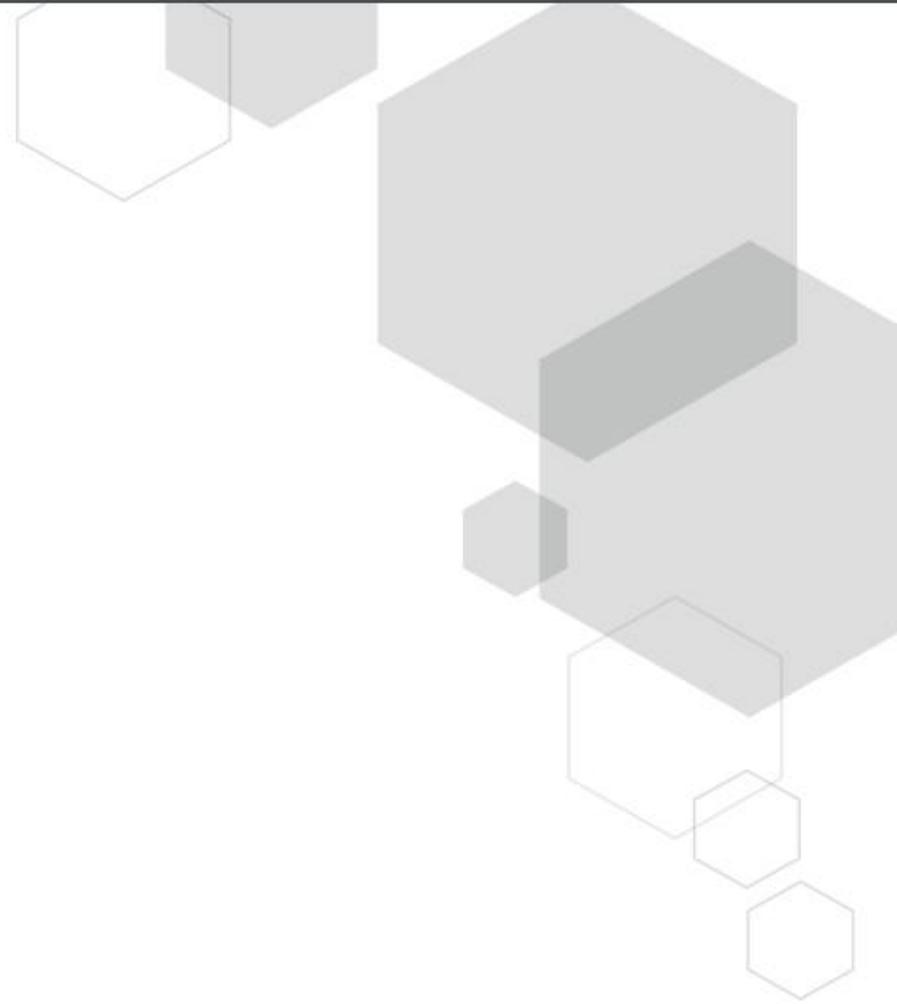
Stratégie D-1

Maintenir les infrastructures existantes en bon état.

OBJECTIFS

- D1-1** Établir et suivre un plan de gestion des actifs qui assurent les montants nécessaires dans les budgets municipaux 2016-2020.
- D1-2** Établir et réviser annuellement, les plans d'entretien des infrastructures existantes tenant compte du cycle de vie de celles-ci.
- D1-3** Déterminer, d'ici décembre 2016, l'indice de condition de nos bâtiments municipaux et établir un plan de maintien ou d'amélioration.

CONCLUSIONS



Conclusions

- Défis
 - Ressources
 - Manque de ressources (personnes, technologie, compétences et connaissances)
 - Ressources monétaires (\$\$\$ = ???)
 - Portée
 - Orientations politiques
 - Vision à long terme de la direction vs vision à court terme des élus
 - Gestion du changement
 - La résistance au changement

Conclusions

- Prochaines étapes
 - D'ici quelques mois (si pas déjà commencé)
 - Mise en branle de la Phase 2
 - Ajout d'une ressource pour voir à l'avancement de la GA
 - » Bromont, Plessisville,
 - Élaboration de niveaux de service
 - » Bromont, Dieppe, Joliette,
 - Rédaction de Plans de GA pour secteur(s) donné(s)
 - » Déjà fait pour les municipalités du NB
 - Révision (Dieppe)
 - » Plessisville,
 - Mise en place d'un système informatique de GA
 - » St-Quentin

Conclusions

- À retenir – ce qu'à permi le PLGA
 - Échanges intéressants entre municipalités
 - Structuration des actions à mener pour tendre vers une bonne GA
 - Niveaux supplémentaires
 - Actifs naturels
 - Changements climatiques
 - GA municipale
 - Pertinent peu importe à grosseur de la municipalité

Questions et commentaires

Merci!